**CONSEJO NACIONAL DE ADOPCIONES
UNIDAD DE AUTORIZACIÓN Y CONTROL DE HOGARES DE PROTECCIÓN Y ORGANISMOS INTERNACIONALES.**registrodehogares@cna.gob.gt

 **Tel. 24151600**

6. **Estructura Administrativa que defina el personal con que contará la entidad - Organigrama; perfiles y funciones de cada uno del personal que forma parte del hogar de Abrigo de niños. Deberá venir debidamente identificado ambos documentos.**

ORGANIGRAMA

Al momento de realizar el organigrama, es importante considerar que este debe responder a la atención integral, cantidad de NNA y perfiles de atención definidos por la Asociación y estos deben coincidir en el organigrama, manual de perfiles y funciones del personal y en la nómina de empleados.

MANUAL DE PERFILES Y FUNCIONES

Ejemplo:

1. **DIRECTOR**

**Perfil:** El perfil de puesto se ha convertido en una herramienta sumamente útil en la administración y plantación exitosa de los Recursos Humanos de la Instituciones de cualquier nivel.

Es un método de recopilación de los requisitos y cualificaciones personales exigidos para el cumplimiento satisfactorio de las tareas de un empleado dentro de una institución: nivel de estudios, experiencia, funciones del puesto, requisitos de instrucción y conocimientos, así como las aptitudes y características de personalidad requeridas.

**Funciones/ atribuciones:** Las funciones realizadas revelan las responsabilidades asignadas a los puestos de trabajo

1. **Trabajadora Social**

**Perfil:**

**Funciones/ atribuciones:**

1. **Encargada de bebes**

**Perfil:**

**Funciones/ atribuciones:**

así con cada puesto